

1<sup>ère</sup> JOURNÉE  
DU CYCLE PROSPECTIVE RH

## RESSOURCES HUMAINES ET DEVELOPPEMENT DURABLE

**Journée de formation**  
**jeudi 19 avril 2007**  
De 8h30 à 18h

### BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété au GROUPE RH&M,

- par courrier au service Clients, 35 rue Boileau 75016 PARIS
- par fax au 01 46 51 00 15
- par mail à rperrin@grouperhm.com

Inscriptions et renseignements :  
Raphaëlle Perrin - Tél : 01 47 43 15 63

Nom du participant : .....

Prénom : .....

Société : .....

Fonction : .....

Activité : .....

Adresse : .....

Code Postal : .....

Ville : .....

Tél : .....

Port. : .....

Fax : .....

Email : .....

Nom et Prénom du Responsable Formation : .....

.....

Interlocuteur et adresse de Facturation : .....

.....

.....

.....



### Présentation des experts

**Sylvain Lambert** est Associé, Responsable du département développement durable chez PricewaterhouseCoopers ; il intervient depuis 13 ans dans le domaine du conseil en Développement Durable, essentiellement pour les grandes entreprises et quelques acteurs publics français et internationaux.

**Thierry Marneffe** Directeur Associé, co fondateur de Des Enjeux et des Hommes, conseil en accompagnement du changement pour l'intégration du Développement durable dans les pratiques et les comportements. Ingénieur centralien, il a été Directeur de la production et du développement chez Arese, agence pionnière de notation environnementale et sociale des entreprises européennes, puis chez Vigéo.

**Serge Perez** Co-Président de Publicis Consultants est expert en Communication de Ressources Humaines, de Management et Corporate. Il accompagne les entreprises dans leurs projets en mettant l'homme au cœur de la performance.

### Nos Partenaires Officiels



Avec le soutien de



PARTENAIRE MEDIA :



35 rue Boileau - 75016 PARIS  
Tél.: 01 47 43 15 63 / Fax : 01 46 51 00 15  
rperrin@grouperhm.com



1<sup>ère</sup> JOURNÉE  
DU CYCLE PROSPECTIVE RH

## RESSOURCES HUMAINES ET DEVELOPPEMENT DURABLE

**Les 6 raisons essentielles**  
**pour lesquelles le Développement**  
**Durable doit dépendre du DRH**

### 6 DRH témoignent :

AREVA,  
BEAUTE PRESTIGE INTERNATIONAL,  
GROUPE LA POSTE,  
PSA PEUGEOT CITROEN,  
SCANIA,  
SFR

**Journée de Formation**  
**jeudi 19 avril 2007**  
de 8h30 à 18h00  
à l'Hôtel de Castiglione (Paris 8<sup>ème</sup>)



**GROUPE RH&M FORMATION**

## LE DÉVELOPPEMENT DURABLE : LEVIER DE MOBILISATION DES SALARIÉS

Depuis plusieurs années, nous sommes convaincus que le DRH est concerné au premier titre par l'engagement des entreprises dans le Développement Durable. Nos investigations les plus récentes auprès de DRH notamment dans le cadre de la préparation des Trophées des binômes de l'année PDG/DRH et des entretiens de DRH pour le projet d'ouvrage « le DRH du 3<sup>ème</sup> Millénaire », nous ont conforté en ce sens.

Dans la mesure où il pilote le volet social et le volet sociétal... dans la mesure aussi où cet enjeu est un réel levier de mobilisation des salariés. Après avoir échangé avec des DRH, il apparaît en effet que des actions en profondeur s'engagent dans les entreprises sous la responsabilité du DRH. Comment réussir ce nouveau défi ? quels choix stratégiques dans l'intérêt bien compris de la performance de l'entreprise ?

### PAROLES DE DRH

« Actuellement une entreprise doit se différencier en terme d'engagement. Le DRH a les moyens de le mettre en action par des politiques de développement durable, de citoyenneté d'entreprise active. »

« La performance durable des salariés passe par le développement durable, c'est-à-dire par des formations, le développement de leurs compétences et de leur employabilité. »

« Les entreprises qui durent sont celles qui savent anticiper puis accompagner par des actions concrètes les défis du futur. Le développement durable en est un. »

### PRINCIPE DE LA JOURNÉE

Un auditoire de DRH, Directeur Développement Durable, RRH, Directeurs du Développement RH...

Une journée de formation et d'échanges de bonnes pratiques au travers de 6 Témoignages complémentaires (angle d'attaque, secteur d'activité, taille d'entreprise...) de DRH ayant intégré le Développement Durable dans leur stratégie RH.

Chaque DRH sera interviewé par un expert des questions de l'entreprise et du Développement Durable et pourra ainsi exposer la politique poursuivie par son entreprise.

L'objectif de cette journée est d'être au plus près du terrain, avec des exemples concrets de ce qui se fait en matière de Développement Durable et du rôle joué par le DRH dans la mise en œuvre.

Il s'agit de transmettre un message pragmatique de faisabilité mais également de mettre en exergue les bénéfices que l'entreprise peut attendre de telles démarches.

Chaque entretien sera traité à deux niveaux :

1. L'intégration du DD dans les politiques RH (cf la segmentation Vigéo)

- Ressources humaines : dialogue social, employabilité, sécurité

- Communautés locales : promotion du développement économique et social

- Droits de l'Homme : respect et prévention, non-discrimination

2. Le rôle de la DRH dans l'intégration du DD aux pratiques et comportements maison (accompagnement du changement de culture):

- Pilotage de plans de sensibilisation/formation des nouveaux arrivants, des managers, ...

- Evolution des critères de recrutement, d'appréciation, des systèmes de management

### LANCEMENT DE

### L'OBSERVATOIRE RH ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Depuis les 1<sup>ères</sup> Assises Entreprises et Développement Durable organisées en 2002, nous avons observé une tendance qui se confirme actuellement : l'appropriation par les DRH de ce nouveau périmètre d'action qu'est le Développement Durable. Le moment est donc propice pour créer un Observatoire RH et Développement Durable et accompagner ainsi les DRH dans la mise en œuvre de ce nouveau levier de mobilisation et de performance des salariés.

Réflexions, mesures des évolutions et échanges de bonnes pratiques RH permettront de donner sa pleine mesure au rôle du DRH dans le déploiement des politiques de Développement Durable.

Pour toute information, contacter Raphaëlle Perrin, Chef de Projet : Tél : 01 47 43 15 63 - rperrin@grouperhm.com

Programme... Programme... Programme... Programme... Programme...

8h15

ACCUEIL

9h00-9h15

INTRODUCTION

Quelles innovations pour le développement durable des entreprises ?

Sylvain LAMBERT, Associé, Responsable du département développement durable PricewaterhouseCoopers

Matinée animée par

Thierry MARNEFFE,

Cofondateur et Directeur Associé DES ENJEUX ET DES HOMMES

9h15-10h15

1<sup>er</sup> TÉMOIGNAGE : PSA PEUGEOT CITROËN

Une politique globale de Responsabilité Sociale

Jean-Luc VERGNE, DRH GROUPE PSA PEUGEOT CITROËN

10h15-11h15

2<sup>ème</sup> TÉMOIGNAGE : BEAUTE PRESTIGE INTERNATIONAL

Pourquoi le Développement Durable doit-il dépendre du DRH ?

Dominique VERCOUSTRE, DGA RH BEAUTE PRESTIGE INTERNATIONAL

11h15-11h45

PAUSE

11h45-12h45

3<sup>ème</sup> TÉMOIGNAGE : GROUPE LA POSTE

Faire des salariés des créateurs de confiance : la qualité de relation clients au centre du développement du groupe La Poste

Georges LEFEBVRE, DGRH GROUPE LA POSTE

12h45-14h00

DÉJEUNER

14h00-14h15

INTRODUCTION

Comment communiquer en développement durable ?

Serge PEREZ, Co-président PUBLICIS CONSULTANTS France

Après-midi animée par

Jean-Pascal DUSART, DRH SICRA, 1<sup>er</sup> Vice Président MGRH

14h15-15H15

AREVA

Comment met-on en place un système de management du Développement Durable ?

Philippe VIVIEN, DRH GROUPE AREVA

15h15-15H30

PAUSE

15h30-16H30

SFR

De l'image de marque à l'image d'entreprise : comment l'entreprise peut-elle jouer pleinement son rôle dans la Cité ?

Stéphane ROUSSEL, DGRH SFR

16h30-17H30

GROUPE SCANIA

De l'activité durable à l'emploi durable : développement des compétences, flexibilité, santé au travail...

Bernard PROUX, DRH GROUPE SCANIA

1<sup>ère</sup> JOURNÉE

DU CYCLE PROSPECTIVE RH

## RESSOURCES HUMAINES

## ET DEVELOPPEMENT DURABLE

Journée de formation

jeudi 19 avril 2007

De 8h30 à 18h

TARIFS

INSCRIPTION

Prix de la journée à la carte : 900 € HT, soit 1076,40 € TTC, pauses et déjeuner compris

Prix du cycle de 3 journées de formation : 2 400 HT, soit 2 870,40 TTC

2 autres journées :

10 mai : Externalisation et nouvelles formes d'organisation RH

5 juin : RH et communication

TARIFS PRÉFÉRENTIELS - APPLICABLES AU TARIF INITIAL ET NON CUMULABLES

Une réduction de 30% est appliquée pour les membres de :

GÉNÉRATION RH

ORAS

Les abonnés à la revue RH&M

IDS

Une réduction de 15% est appliquée pour les membres de :

COMITÉ 21

ANDCP

Entreprise & Progrès

Coût de la formation HT : .....€

TVA (19,6%) : .....€

TOTAL : .....€

Ci-joint un chèque à l'ordre de GROUPE RH&M FORMATION

je suis déjà abonné(e) à la revue RH&M

OUI, JE M'INSCRIS A LA PREMIÈRE JOURNÉE DU CYCLE PROSPECTIVE RH

jeudi 19 avril 2007 de 8h30 à 18h Hôtel de Castiglione (Paris 8<sup>ème</sup>)

Je souhaite recevoir les programmes des deux autres journées du cycle

Je suis intéressé(e) par l'Observatoire « RH et Développement Durable » et souhaite être tenu informé(e) de ses futures activités.

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

> LES TARIFS - Le forfait journée d'étude, comprend les pauses et le déjeuner. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent exclusivement au tarif initial.

> CONVENTION DE FORMATION : elle vous est adressée avec votre confirmation d'inscription et la facture à réception de votre bulletin d'inscription.

> ATTESTATION DE PRÉSENCE : elle vous est adressée à l'issue de la première journée RH et Développement durable.

> RÉGLEMENT : toute inscription doit être réglée avant le 19 avril 2007. Dans le cas contraire, l'inscription ne sera pas prise en compte. Pour toute procédure de règlement particulière, merci de nous contacter.

> LES REMPLACEMENTS : ils sont admis et encouragés.

> ANNULATIONS : elles devront se faire par écrit, avant le 5 avril 2007 ; dans le cas contraire, elle donneront lieu à facturation dans leur totalité. Les organisateurs se réservent le droit de reporter ou d'annuler le formation ou de modifier le contenu du programme ou le lieu de la formation si des circonstances indépendantes de leur volonté les y obligent.

À : .....

Le : .....

Nom du signataire : .....

Fonction : .....

Cachet et signataire