

Communiqué de presse

Paris, le 18 novembre 2010



Invitation Forum Emploi & Diversité Le 26 novembre (9h-17h)

Un événement accueilli par Alstom : 141, rue Rateau – 93126 La Courneuve

➔ Une étape du Tour de France de la Charte de la Diversité,
lancé par Claude Bébéar le 21 septembre dernier.

Le 26 novembre 2010, l'association IMS-Entreprendre pour la Cité organise un forum de recrutement dédié aux jeunes talents de la diversité (bac +2/5). Durant cette journée, 600 candidats sont attendus par 16 entreprises engagées pour postuler en direct à un emploi ou un stage. Un espace coaching sera également à leur disposition pour les aider dans leur recherche d'emploi.

A noter : pour participer à ce Forum, les candidats doivent adresser au préalable leur candidature à IMS-Entreprendre pour la Cité, à l'adresse suivante : emploi@imsentreprendre.com. Les candidatures (CV et lettre de motivation) devront mentionner le type de contrat recherché (emploi ou stage).

De 9H à 17H, les étudiants et jeunes diplômés, avec ou sans expérience, pourront s'entretenir avec les recruteurs et déposer leur CV auprès des entreprises qui ont répondu à l'appel : Alstom, Axa, BNP PF, Bouygues Bâtiment, Carrefour, Coca-Cola, Crédit Agricole, HSBC, La Banque Postale, La Poste, Messier Dowty, Michaël Page, Orange, Otis, Page Personnel et Total. Michaël Page et Page Personnel mettent également leurs équipes à disposition des candidats pour les aider à optimiser leur candidature face aux recruteurs. Un espace coaching est donc prévu dans l'enceinte du Forum.

La réussite des entretiens réside en effet souvent dans la préparation pour ces candidats qui rencontrent encore de sérieuses difficultés dans l'emploi. Le 5 novembre dernier, le maire de la Courneuve rendait public les résultats d'un sondage réalisé par le CSA : 58% des Français estiment que l'adresse de résidence est un motif de discrimination. Comme le rappelle Sonia Hamoudi, Responsable du programme Emploi & Diversité à l'IMS : « *Lorsqu'on parle de banlieues, les stéréotypes prennent encore trop souvent le pas sur les compétences recherchées. C'est dans la tête du recruteur qu'il faut faire bouger les choses, en l'amenant à rencontrer ces jeunes diplômés des quartiers défavorisés, particulièrement motivés parce qu'ils ont fait leur parcours du combattant* ».

A noter : les recruteurs présents à ce Forum Emploi & Diversité auront été sensibilisés aux questions liées à la diversité en entreprise par l'IMS avant de participer à cet événement.

Au programme de cette journée :

- 9H - 11H30 : Entretiens de recrutement et Espace coaching
- 11H30 – 12H : Interventions :
 - o **Patrick Dubert** : Chief Human Resource Officer, **Alstom**
 - o **Jeannette Bougrab** : **Secrétaire d'État** à la Jeunesse et à la vie associative
 - o **Claude Morel** : **Préfet** délégué à l'Egalité des chances en Seine-Saint-Denis
 - o **Kag Sanoussi** : Secrétaire Général de la **Charte de la diversité**
- 12H - 13H30 : Cocktail déjeunatoire
- 13H30 - 17H : Entretiens de recrutement et Espace coaching



Contact presse : Sonia Plégat ☎ 01 70 64 46 80 / 06 66 37 51 52 ✉ plegat@imsentreprendre.com

A propos de IMS-Entreprendre pour la Cité

Créé en 1986 par Claude Bébéar, IMS-Entreprendre pour la Cité a pour mission d'accompagner les entreprises dans leur Engagement Sociétal. L'association fédère un réseau de plus de 200 entreprises qui souhaitent se développer tout en favorisant l'accès de tous à l'éducation, à l'emploi et aux biens essentiels, dans le respect des spécificités et de l'identité de chacun.