

# Communiqué de presse

Paris, le 19 octobre 2010



## Coaching IMS : Des recruteurs entraînent des jeunes talents de la diversité

**Le mardi 19 octobre, IMS-Entreprendre pour la Cité a organisé, en partenariat avec HSBC, un coaching pour les jeunes talents de la diversité. Cette entreprise, impliquée depuis trois ans dans le programme Emploi & Diversité de l'IMS, a déjà recruté 80 candidats en participant régulièrement à ces actions.**

14 jeunes issus de la diversité ont bénéficié, dans les locaux d'HSBC et durant une matinée, d'un entraînement personnalisé aux entretiens de recrutements. 7 recruteurs, issus de cette entreprise, mais aussi de Manpower, Hudson et Sagem, se sont mis à leur disposition pour simuler des entretiens et ensuite debriefer avec ces jeunes. Dans le même temps, l'IMS a proposé une formation d'une heure à ces jeunes pour les aider à mieux comprendre les attentes des recruteurs et ainsi optimiser leur candidature.

HSBC est fortement impliqué dans le programme Emploi & Diversité de l'IMS depuis trois ans. L'entreprise a, via ce partenariat, recruté 80 candidats, dont 90% en CDI et CDD.

Selon le rapport 2009 de l'Observatoire des zones urbaines sensibles, la proportion de jeunes au chômage ou en inactivité est toujours deux fois plus importante dans les quartiers défavorisés qu'ailleurs : « Au total, un jeune des quartiers sensibles sur quatre est au chômage ou en inactivité, contre un jeune sur huit dans les autres quartiers des mêmes agglomérations. » L'explication donnée à ces écarts ? Dans les ZUS, « 66% des jeunes actifs de moins de 25 ans n'ont pas de diplôme ». Certes, ceux qui n'ont pas de diplômes rencontrent des difficultés dans leur recherche d'emploi, mais les jeunes diplômés font eux aussi face à de sérieux obstacles. Comme l'explique Sonia Hamoudi, Responsable du programme Emploi & Diversité à l'IMS : **« Les difficultés restent importantes pour les jeunes diplômés issus de la diversité. A cela deux raisons majeures : des préjugés quant à la nationalité, aux patronymes, aux origines, au lieu d'études ou d'habitation de ces jeunes ; des méthodes de recrutement s'appuyant principalement sur des réseaux de relation déjà bien établis ».**

Face à ce constat, IMS-Entreprendre pour la Cité s'est engagé, depuis 5 ans, à œuvrer pour l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi. L'association propose aux jeunes issus de la diversité d'être plus spécifiquement accompagnés dans la recherche de leur premier poste et les aide à passer leurs entretiens d'embauche. A travers des événements réguliers, individuels ou collectifs : Cafés pour l'emploi, Coachings, Marathons des métiers, Forums Emploi & Diversité, Sessions de recrutement...

**Contact presse : Sonia Plégat** ☎ 01 70 64 46 80 / 06 66 37 51 52 ✉ [plegat@imsentreprendre.com](mailto:plegat@imsentreprendre.com)

---

### ***A propos de IMS-Entreprendre pour la Cité***

*Créé en 1986 par Claude Bébéar, IMS-Entreprendre pour la Cité a pour mission d'accompagner les entreprises dans leur Engagement Sociétal. L'association fédère un réseau de plus de 200 entreprises qui souhaitent se développer tout en favorisant l'accès de tous à l'éducation, à l'emploi et aux biens essentiels, dans le respect des spécificités et de l'identité de chacun.*

---