



Paris, le 15 mai 2009

Informations Presse

« Gérer la diversité religieuse en entreprise »

Le nouveau guide pratique publié par IMS-Entreprendre pour la Cité

« La liberté religieuse est la règle au sein de l'entreprise privée », comme l'a rappelé dernièrement la Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations, dans une délibération du 6 avril 2009.

Dans la pratique, si les managers de proximité gèrent régulièrement des demandes d'ordre religieux, les entreprises sont encore démunies et s'interrogent sur ce sujet souvent sensible, parfois tabou :

Quel est le cadre légal français en matière de diversité religieuse ?

Quelles sont les demandes d'ordre religieux auxquelles les managers peuvent être confrontés ?

Comment concilier gestion de la diversité religieuse et cohésion d'équipe ?

Pour répondre aux attentes des entreprises et de leurs salariés, IMS-Entreprendre pour la Cité édite un guide pratique novateur sur la gestion de la diversité religieuse en entreprise.

Cet ouvrage, nourri par des pratiques d'entreprises, complété par des échanges avec des juristes et des sociologues, donne des réponses, des témoignages et des outils concrets pour concilier l'intérêt de l'entreprise avec le respect des convictions religieuses de ses collaborateurs, de façon pragmatique et dépassionnée.

Coutumes alimentaires, habitudes vestimentaires, fêtes religieuses et organisation du temps de travail, l'ouvrage fournit des clefs de compréhension et des solutions pratiques pour permettre à chaque entreprise de se positionner.

NB : Guide disponible sur demande au service de presse.

Contact presse :

IMS-Entreprendre pour la Cité

Caroline Bertez

☎ 01 70 64 46 80 - 06 66 37 51 52

✉ bertez@imsentreprendre.com

A propos d'IMS-Entreprendre pour la Cité

Créé en 1986, IMS-Entreprendre pour la Cité fédère un réseau de 200 entreprises en les accompagnant dans leurs démarches d'Engagement Sociétal.

L'association aide les entreprises à développer des initiatives génératrices d'une plus grande équité sociale et créatrices de valeur pour les territoires où elles sont implantées : insertion des publics potentiellement discriminés, promotion de la non-discrimination et gestion de la diversité, partenariats de solidarité, accès des produits et services aux populations en difficulté, soutien au développement socio-économique local...

Pour plus d'informations, consulter le site : www.imsentreprendre.com